

GENERALIA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION/SUBSECCION DE PLANEACION 2012					
VIECPRESIDENCIA DE DESARROLLO CORPORATIVO					
CONDICIONES A EVALUAR					
PROYECTO	PRIMEROS HONORES/COOPERS	CUMPLE	FOLIOS	PRECIO/ESTIMADO	NO.
4.1. SISTEMA DE TECNOLOGIA DE RRHH/HUMANOS					NO
EL PROYECTO DEBE implementar se define los Acuerdos de Nivel de Servicio (ANS) de esta unidad.	avalia tecnicamente que el sistema cumple con las necesidades de la PLANEACION 2012.	Comunicacion remitida		143	
4.1.1. SISTEMA DE TECNOLOGIA DE RRHH/HUMANOS					NO
El PROYECTO debe implementar se define los Acuerdos de Nivel de Servicio (ANS) de esta unidad.	seguimiento de ejecución y cumplimiento de los acuerdos de servicio.	Comunicacion remitida		143	
4.1.2. SISTEMA DE TECNOLOGIA DE RRHH/HUMANOS					NO
El sistema de informacion que requiere la PLANEACION 2012.	sistema dinamizado para WEB.	Comunicacion remitida		143	
4.2. PLATEARIA TECNOLÓGICA EXTERNA					NO
El PROYECTO debe mantener su sistema propio de acuerdo a las necesidades de la PLANEACION 2012.	el sistema de informacion que requiere la PLANEACION 2012.	Comunicacion remitida		143	
4.2.1. SISTEMA DE TECNOLOGIA DE RRHH/HUMANOS					NO
El PROYECTO debe implementar se define los Acuerdos de Nivel de Servicio (ANS) de esta unidad.	seguimiento de ejecución y cumplimiento de los acuerdos de servicio.	Comunicacion remitida		143	
4.2.2. METAS/GOALS DE SISTEMAS					NO
Este componente tiene por objeto mantener un sistema propio de acuerdo a las necesidades de la PLANEACION 2012.	el sistema de informacion que requiere la PLANEACION 2012.	Comunicacion remitida		143	
4.3. SISTEMA DE TECNOLOGIA DE RRHH/HUMANOS					NO
El PROYECTO debe implementar se define los Acuerdos de Nivel de Servicio (ANS) de esta unidad.	el sistema de informacion que requiere la PLANEACION 2012.	Comunicacion remitida		143	
4.3.1. SISTEMA DE TECNOLOGIA DE RRHH/HUMANOS					NO
El PROYECTO debe implementar se define los Acuerdos de Nivel de Servicio (ANS) de esta unidad.	el sistema de informacion que requiere la PLANEACION 2012.	Comunicacion remitida		143	
4.3.2. SISTEMA DE TECNOLOGIA DE RRHH/HUMANOS					NO
Este componente tiene por objeto mantener un sistema propio de acuerdo a las necesidades de la PLANEACION 2012.	el sistema de informacion que requiere la PLANEACION 2012.	Comunicacion remitida		143	
4.4. PLATEARIA TECNOLÓGICA EXTERNA					NO
El PROYECTO debe implementar se define los Acuerdos de Nivel de Servicio (ANS) de esta unidad.	el sistema de informacion que requiere la PLANEACION 2012.	Comunicacion remitida		143	
4.4.1. SISTEMA DE TECNOLOGIA DE RRHH/HUMANOS					NO
El PROYECTO debe implementar se define los Acuerdos de Nivel de Servicio (ANS) de esta unidad.	el sistema de informacion que requiere la PLANEACION 2012.	Comunicacion remitida		143	
4.4.2. PLANEACION 2012					NO
Este componente tiene por objeto mantener un sistema propio de acuerdo a las necesidades de la PLANEACION 2012.	el sistema de informacion que requiere la PLANEACION 2012.	Comunicacion remitida		143	
4.5. SISTEMA DE TECNOLOGIA DE RRHH/HUMANOS					NO
El PROYECTO debe implementar se define los Acuerdos de Nivel de Servicio (ANS) de esta unidad.	el sistema de informacion que requiere la PLANEACION 2012.	Comunicacion remitida		143	
4.6. AEROPUERTO DE SANTO DOMINGO (ANS)					NO
El PROYECTO debe mantener su sistema propio de acuerdo a las necesidades de la PLANEACION 2012.	el sistema de informacion que requiere la PLANEACION 2012.	Comunicacion remitida		143	
4.7. SISTEMA DE TECNOLOGIA DE RRHH/HUMANOS					NO
El PROYECTO debe implementar se define los Acuerdos de Nivel de Servicio (ANS) de esta unidad.	el sistema de informacion que requiere la PLANEACION 2012.	Comunicacion remitida		143	
4.8. SISTEMA DE TECNOLOGIA DE RRHH/HUMANOS					NO
El PROYECTO debe implementar se define los Acuerdos de Nivel de Servicio (ANS) de esta unidad.	el sistema de informacion que requiere la PLANEACION 2012.	Comunicacion remitida		143	
4.9. PLANEACION 2012					NO
Este componente tiene por objeto mantener un sistema propio de acuerdo a las necesidades de la PLANEACION 2012.	el sistema de informacion que requiere la PLANEACION 2012.	Comunicacion remitida		143	
4.10. PLAN DE RECAPACITACION DE DESASTRES (DRP)					NO
El plan de capacitacion de desastres debe implementar se define los Acuerdos de Nivel de Servicio (ANS) de esta unidad.	el sistema de informacion que requiere la PLANEACION 2012.	Comunicacion remitida		143	

CONDICIONES A EVALUAR			
PROYECTO DE DATOS			
No	4.11 MIGRACION DE DATOS	SI	149
1.	El proyecto de datos que no contiene este tema se restringe por su implementación en la medida que las necesidades de los datos, ya sea dentro de la propia entidad o en el exterior, lo requieren. Proporciona dirección para la implementación de los datos que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior.		
No	4.12 PROYECTO DE DATOS PARA LA ENTREGA DE LA INFORMACION	SI	153
1.	Además de la demanda de información que se requiere dentro de la entidad, se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior. La entrega de datos se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior.		
No	4.13 PROPORCIONAMIENTO Y CONTROL DE LA INFORMACION MANDADA A LA LIA	SI	153
1.	El proporcionamiento de datos es necesario para la entrega de datos que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior. La entrega de datos se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior.		
No	4.14 DISTRIBUCION DE LA INFORMACION DE LA MIA	SI	153
1.	La distribución de datos se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior. La entrega de datos se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior.		
No	4.15 PROPORCIONAMIENTO Y CONTROL DE LOS SISTEMAS DE INFORMATICA	SI	153
1.	El proporcionamiento y control de los sistemas de información se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior. La entrega de datos se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior.		
No	4.16 PROPORCIONAMIENTO Y CONTROL DE LOS SISTEMAS DE INFORMATICA	SI	153
1.	El proporcionamiento y control de los sistemas de información se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior. La entrega de datos se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior.		
No	4.17 PROPORCIONAMIENTO Y CONTROL DE LOS SISTEMAS DE INFORMATICA	SI	153
1.	El proporcionamiento y control de los sistemas de información se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior. La entrega de datos se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior.		
No	4.18 PROPORCIONAMIENTO Y CONTROL DE LOS SISTEMAS DE INFORMATICA	SI	153
1.	El proporcionamiento y control de los sistemas de información se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior. La entrega de datos se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior.		
No	4.19 PROPORCIONAMIENTO Y CONTROL DE LOS SISTEMAS DE INFORMATICA	SI	153
1.	El proporcionamiento y control de los sistemas de información se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior. La entrega de datos se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior.		
No	4.20 PROPORCIONAMIENTO Y CONTROL DE LOS SISTEMAS DE INFORMATICA	SI	153
1.	El proporcionamiento y control de los sistemas de información se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior. La entrega de datos se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior.		
No	4.21 CONFIDENCIALIDAD	SI	153
1.	El proyecto de datos que no contiene este tema se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior. La entrega de datos se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior.		
No	4.22 NOMINA DE PERSONAL TRABAJANDO EN FISICAS Y SERVICIOS	SI	148
1.	El proyecto de datos que no contiene este tema se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior. La entrega de datos se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior.		
No	4.23 GESTION DE COLECTIVIDAD	SI	146-148
1.	El proyecto de datos que no contiene este tema se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior. La entrega de datos se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior.		
No	4.24 NORMAS DE PROYECTO DE LA INFORMATICA	SI	146
1.	El proyecto de datos que no contiene este tema se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior. La entrega de datos se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior.		
No	4.25 GESTION DE CALIFICACION	SI	149
1.	El proyecto de datos que no contiene este tema se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior. La entrega de datos se basa en la demanda de información que se requiere dentro de la entidad y dentro del exterior.		

No	4.4. SISTEMA DE INFORMACIONES DE RECURSOS HUMANOS	CONDICIONES A EVALUAR	CONDICIONES A EVALUAR	PROFONDETE
No	4.4.1. CONDICIONES TECNICAS DEL SISTEMA DE RECURSOS HUMANOS	CUMPLE	FOLIOS	ADA S.A.
No	4.4.1.1. SISTEMA DE INFORMACIONES DE RECURSOS HUMANOS			
98	EL PROFONDETE debe manifestar en la propuesta que establece un programa de capacitación y orientación para los funcionarios que desempeñan roles que requieren de conocimientos técnicos y/o habilidades que no se imparten en los sistemas de formación de la PROFISSIONAL. Los recursos por los cuales dispone el sistema deben ser suficientes para que se implemente el sistema de formación de acuerdo a las necesidades de los funcionarios que lo utilizan. El sistema debe garantizar que las personas que lo utilizan tengan acceso a información que les permita cumplir con sus obligaciones y que no sea imprecisa ni contradictoria. El sistema debe garantizar que los datos que se ingresan al sistema sean precisos y actualizados de manera constante.	SI	99	4.4.1.2. FUNCIONALIDAD DEL SISTEMA DE FORMACION
99	El sistema de formación debe garantizar que las personas que lo utilizan tengan acceso a información que les permita cumplir con sus obligaciones y que no sea imprecisa ni contradictoria. El sistema debe garantizar que los datos que se ingresan al sistema sean precisos y actualizados de manera constante.	SI	101	4.4.2. PLATAFORMA TECNOLÓGICA REQUERIDA
101	1. Asegurar que el sistema de formación cumple con los criterios establecidos por la ANS.	SI	7	4.6. ASESORIA EN NIVEL DE SERVICIO (ANS)
	2. Asegurar que el sistema de formación cumple con los criterios establecidos por la ANS.			4.6.1. PASO DE IMPLEMENTACIÓN DEL PROYECTO
	3. Proporcionar la documentación necesaria para la evaluación del sistema de formación.			4.7.3. SOPORTE TÉCNICO Y RECLAMOS
	4. Mantener una relación efectiva y eficiente con la ANS.			4.7.4. SOPORTE AL USUARIO DEL SISTEMA
	5. Mantener una relación efectiva y eficiente con la ANS.			4.8. SEGUIMIENTO DE LA PRIMERA FASE
	6. Mantener una relación efectiva y eficiente con la ANS.			4.9. PLAN DE CONTINUIDAD DEL NEGOCIO (PCN)
	7. Mantener una relación efectiva y eficiente con la ANS.			4.10 PLAN DE RECUPERACIÓN DE DESASTRES (DR)
	8. Mantener una relación efectiva y eficiente con la ANS.			





