

**CONVOCATORIA A CONCURSO MIXTO**

GERENCIA DE GESTIÓN HUMANA Y RECURSOS FÍSICOS  
SUBGERENCIA DE SELECCIÓN Y DESARROLLO



<b>CARGO</b>	<b>ESPECIALISTA DE RIESGO</b>	<b>FECHA DE PUBLICACIÓN</b>	<b>DEL 10 AL 19 DE FEBRERO DE 2012</b>	<b>NÚMERO DE LA CONVOCATORIA</b>	<b>31-11</b>
--------------	-------------------------------	-----------------------------	--	----------------------------------	--------------

<b>CARGO EQUIPO GERENCIA SUCURSAL No. DE VACANTES SALARIO</b>	ESPECIALISTA DE RIESGO GERENCIA DE RIESGO GERENCIA DE RIESGO CASA MATRIZ 1 \$2.746.148
<b>PROPÓSITO DEL CARGO</b>	Definir, construir y realizar la implementación y seguimiento a los modelos y procedimientos para la administración de riesgos, de acuerdo con la normatividad vigente, políticas y procedimientos internos.
<b>FUNCIONES ESENCIALES</b>	1. Colaborar en la recopilación y hacer seguimiento periódico a la calidad de la información reportada por las áreas y los sistemas de cálculo de riesgo, efectuando los ajustes a que haya lugar. 2. Participar en la elaboración, implementación y seguimiento de las metodologías para la identificación, medición, control y monitoreo de los riesgos. (Específicamente riesgo de mercados). 3. Preparar informes donde se muestren las exposiciones que tiene la Compañía en las diferentes clases de riesgo. 4. Verificar el cumplimiento de las políticas que se definan para evaluar, calificar y controlar los riesgos de la entidad. 5. Elaborar, verificar y enviar los reportes con destino a los diferentes organismos de vigilancia y control.
<b>REQUISITOS MÍNIMOS</b>	<b>Nivel Académico:</b> Título de Formación Universitaria Profesional en Administración de Empresas, Administración Pública, Contaduría, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Financiera o carreras afines. Título de formación avanzada o de posgrado en Finanzas, Actuaría, Estadística, Ingeniería Industrial, Riesgo, Seguros o afines. (Aplica homologación de requisito del programa cursado por experiencia relacionada en Previsora. Únicamente para candidatos internos. Circular de vinculación de personal. <b>Experiencia Laboral:</b> Entre 3 y 5 años <b>Experiencia Relacionada:</b> Entre 1 y 2 años <b>Experiencia Profesional:</b> Entre 1 y 2 años <b>Conocimientos Específicos:</b> Manejo de Inversiones, Aplicaciones para la Administración de Riesgo de Mercado y Bloomberg. Además análisis Financiero, Administración de Riesgos, Generalidades del Negocio de Seguros, Estadística y/o Actuaría, Riesgo Operativo.

**PROCESO DEL CONCURSO**

<b>RECEPCIÓN DE POSTULACIONES, HOJAS DE VIDA Y DOCUMENTOS SOPORTE</b>	Tenemos el gusto de invitar a todos los interesados que reúnan los requisitos anteriormente mencionados a presentar su postulación en la Subgerencia de Selección y Desarrollo 3º Piso Casa Matriz en las fechas establecidas con el fin de que todas las postulaciones lleguen a la subgerencia oportunamente. Por favor al presentar su postulación tenga en cuenta los siguientes aspectos:  PARA CONCURSANTES EXTERNOS: 1. Diligenciar completamente el formulario de Inscripción a concursos (El cual se puede reclamar en la oficina de Documentos 1º piso Previsora Seguros o en nuestra pagina web www.previsora.gov.co) 2. Anexar junto con el formato de inscripción, su hoja de vida actualizada, relacionando los últimos estudios y la experiencia laboral. 3. Fotocopia de la Cedula de Ciudadanía. 4. Fotocopia del Certificado de Antecedentes Disciplinarios Vigente expedido por la Procuraduría General de la Nación. 5. Fotocopia de la Libreta Militar. 6. Soportes escritos de Formación Académica y Experiencia Laboral.
<b>FECHA: 20 Y 21 DE FEBRERO DE 2012</b>	
<b>HORARIO: DE 8:30 A.M a 5:30 P.M</b>	PARA CONCURSANTES Y FUNCIONARIOS DE LA COMPAÑÍA: 1. Diligenciar completamente el formato de Inscripción a concursos (Que se encuentre actualizado) 2. Anexar junto con el formato de inscripción, su hoja de vida actualizada, relacionando los últimos estudios y la experiencia laboral (Incluida la adquirida en Previsora). 3. Para legalizar su postulación, es indispensable sustentar los últimos estudios realizados (cuyo soporte aún no se encuentre en la hoja de vida), dentro de los términos establecidos para la recepción de postulaciones.  Recepción de documentos para los concursantes en Bogotá, en la Subgerencia de Selección y Desarrollo 3º Piso, y para los funcionarios concursantes en las sucursales fuera de Bogotá, entregar documentos en la Gerencia de la sucursal.

<b>PESO Y FASES DEL PROCESO</b>	<b>Nº</b>	<b>ACTIVIDAD A VALORAR</b>	<b>PUNTAJE MÁXIMO POR ACTIVIDAD</b>	<b>PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO</b>
	1	Conocimientos Específicos Técnicos del Cargo	30	24
	2	Conocimientos en Sistemas	15	12
	3	Pruebas Psicotécnicas (Personalidad y Competencias)		
		Competencias Organizacionales	10	8
		Competencias Funcionales y de Nivel	15	10.5
	4	Entrevista - Comité de Selección		
Entrevista Integral		20	16	
	Entrevista de Eventos Conductuales (Competencias)	10	8	
<b>TOTAL</b>			<b>100</b>	<b>78.5</b>

\*Cada actividad es prerrequisito de la siguiente. Se publicará la lista de seleccionados para cada fase

Apreciado participante: Revise por favor las fechas arriba mencionadas y tenga en cuenta que este proceso conlleva fases en las cuales debe participar en el momento en que se le convoque a cada una de ellas. Para sus controles, tenga en cuenta que aproximadamente un concurso toma 35 días desde su publicación, por lo cual, si está interesado en participar, debe disponer su agenda para que sea citado libremente por parte de esta área con la tranquilidad de que Usted dispondrá el tiempo para cada etapa. Así mismo es indispensable que conozca que a partir de ahora y durante todo el proceso debe consultar permanentemente la página web de Previsora con el fin de mantenerse informado de las comunicaciones, citaciones y/o avances del mismo. Si es participante interno, le invitamos a consultar el Manual de Vinculación de Personal de la Compañía.